

Số: 193/KH-UBND

Sông Công, ngày 15 tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn phường Sông Công

Thực hiện Kế hoạch số 360/KH-UBND ngày 13/8/2026 của UBND tỉnh Thái Nguyên về thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên. Căn cứ tình hình thực tế của phường Sông Công sau khi kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy và yêu cầu thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, UBND phường Sông Công ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn phường, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai cụ thể, đồng bộ các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch UBND tỉnh phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của phường Sông Công; tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và quá trình tham mưu, tổ chức thực hiện chính sách ở địa phương.

- Phát huy tiềm năng, năng lực, sức sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức nữ; tạo môi trường thuận lợi để phụ nữ được đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng và phát triển bình đẳng.

- Gắn thực hiện bình đẳng giới với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của phường.

2. Yêu cầu

- Hoạt động triển khai phải thiết thực, hiệu quả, bám sát các mục tiêu tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg, Kế hoạch của UBND tỉnh và phù hợp tình hình thực tế của phường sau khi kiện toàn tổ chức bộ máy.

- Phân công rõ trách nhiệm, tăng cường phối hợp giữa các phòng, bộ phận chuyên môn, cơ quan, đơn vị, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và tổ dân phố.

- Chú trọng chất lượng, năng lực, phẩm chất và hiệu quả công tác; bảo đảm bình đẳng về cơ hội trong đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng và phát triển cán bộ nữ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và quá trình tham mưu, hoạch định, tổ chức thực hiện chính sách tại phường; xây dựng nguồn cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, uy tín và cơ cấu phù hợp; góp phần thu hẹp khoảng cách giới, phát huy vai trò của phụ nữ và nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phần đầu có cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của phường phù hợp với cơ cấu đội ngũ, điều kiện thực tế và yêu cầu nhiệm vụ.

- Phần đầu tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc phạm vi quản lý đạt khoảng 50%, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện và chất lượng nguồn quy hoạch.

- Phần đầu ít nhất 90% cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực.

- 100% cán bộ, công chức nữ thuộc diện quản lý được tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu phát triển.

- Quan tâm tạo nguồn cán bộ nữ trẻ; trường hợp địa bàn, cơ cấu dân cư có cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số thì chú trọng phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện phát triển.

- 100% cán bộ, công chức và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý được tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; lồng ghép mục tiêu bình đẳng giới trong công tác tổ chức, cán bộ.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng và phát triển cán bộ nữ; bảo đảm cán bộ nữ có đủ năng lực, phẩm chất được xem xét bình đẳng khi thực hiện các quy trình về cán bộ.

- Rà soát cơ cấu cán bộ nữ trước khi xây dựng, điều chỉnh quy hoạch và bố trí nhân sự; kịp thời khắc phục tình trạng thiếu nguồn cán bộ nữ có chất lượng.

2. Đổi mới, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ nữ

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức nữ của phường về số lượng, trình độ, chuyên môn, vị trí việc làm, năng lực, triển vọng phát triển và nhu cầu đào tạo.

- Hằng năm rà soát, lập danh sách cán bộ nữ có năng lực, triển vọng để đưa vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch; ưu tiên cán bộ nữ trẻ.

- Tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các lớp lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ, chuyển đổi số, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và kỹ năng thực thi công vụ.

- Khuyến khích cán bộ nữ tự học tập, nâng cao trình độ; tạo điều kiện để cán bộ nữ được rèn luyện, thử thách qua thực tiễn và tham gia các nhiệm vụ quan trọng.

- Phối hợp tham gia các hoạt động kết nối, giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền về bình đẳng giới, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội và gia đình.

- Tăng cường tuyên truyền trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, công chức và Nhân dân trong thực hiện bình đẳng giới; phòng ngừa định kiến giới.

- Tổ chức các hoạt động biểu dương, tôn vinh phụ nữ tiêu biểu, nữ cán bộ có thành tích trong lãnh đạo, quản lý và công tác xã hội; nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả.

4. Tăng cường giao lưu, trao đổi và học tập kinh nghiệm

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, xã, phường trong tỉnh tổ chức hoặc tham gia hoạt động giao lưu, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm về tạo nguồn, đào tạo và sử dụng cán bộ nữ.

- Khuyến khích cán bộ nữ tham gia mạng lưới, diễn đàn, hội nghị, tập huấn phù hợp nhằm nâng cao kiến thức và kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát và quản lý dữ liệu

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ trong phạm vi quản lý.

- Cập nhật, quản lý đầy đủ thông tin đội ngũ cán bộ, công chức nữ trên hệ thống, cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.
- Kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc, bất cập trong thực hiện chính sách và đề xuất cấp có thẩm quyền giải pháp phù hợp.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Ngân sách nhà nước theo phân cấp, được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của phường theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.
- Lồng ghép từ các chương trình, kế hoạch, đề án có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.
- Huy động nguồn viện trợ, tài trợ và các nguồn lực hợp pháp khác của tổ chức, cá nhân theo quy định.
- Các cơ quan, đơn vị căn cứ nhiệm vụ được giao chủ động xây dựng dự toán, quản lý, sử dụng và thanh quyết toán đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức và quy định của pháp luật; ưu tiên lồng ghép nguồn lực, tránh trùng lặp, dàn trải.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì tham mưu UBND phường tổ chức triển khai Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp kết quả thực hiện.
- Tham mưu các hoạt động tuyên truyền, đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao năng lực về bình đẳng giới; công tác tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý; bảo đảm thực hiện các quy định về bình đẳng giới trong công tác cán bộ; rà soát nguồn cán bộ nữ, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; cập nhật dữ liệu cán bộ, công chức theo quy định.
- Chủ trì tổng hợp báo cáo định kỳ, tham mưu UBND phường báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

2. Phòng Kinh tế

- Tham mưu UBND phường bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong khả năng cân đối ngân sách và theo đúng quy định.
- Hướng dẫn quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí theo quy định.

3. Các phòng, bộ phận chuyên môn thuộc UBND phường

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động triển khai các nội dung của Kế hoạch; tạo điều kiện để cán bộ nữ phát huy năng lực, sở trường.
- Phối hợp cung cấp thông tin, số liệu phục vụ rà soát, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện.

5. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện bình đẳng giới; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội.

- Phối hợp phát hiện, giới thiệu, biểu dương phụ nữ tiêu biểu; tham gia đề xuất giải pháp nâng cao sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.

6. Hội Liên hiệp Phụ nữ phường

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động hội viên nâng cao trình độ, năng lực; khuyến khích phụ nữ tích cực tham gia các hoạt động quản lý xã hội và cộng đồng.

- Phối hợp giới thiệu nguồn cán bộ nữ có năng lực, uy tín; tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

7. Các tổ dân phố

- Phối hợp tuyên truyền về bình đẳng giới; tạo điều kiện để phụ nữ tham gia các hoạt động cộng đồng và quản lý xã hội tại địa bàn dân cư.

- Phát hiện, giới thiệu, biểu dương các gương phụ nữ tiêu biểu, có uy tín và đóng góp tích cực cho cộng đồng.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn phường Sông Công. Căn cứ nội dung trên các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Ủy ban MTTQ, các tổ chức CT-XH phường;
- Các phòng chuyên môn thuộc UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn phường;
- Các cơ sở giáo dục trên địa bàn phường;
- Các tổ dân phố trên địa bàn phường;
- Cổng thông tin điện tử phường;
- Lưu: VT, VHXX.

Phuongdth.02b.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trịnh Văn Dũng